

Nyhetsbrev

Nr. 5 – 2021 November

IRENE HOBBERSTAD ER ANSATT SOM NY DAGLIG LEDER

Styret har ansatt Irene Hobberstad som ny daglig leder. Hun starter i stillingen 1. januar 2022.

Irene er i dag kontorleder hos oss, en stilling hun har hatt de siste 8 årene. Hun er fra Varhaug, og har før hun startet i kontorlederstillingen erfaring med regnskapsføring både fra regnskapsfirma og internt i bedrift. I perioden 2000 - 2006 var hun ansatt hos oss som regnskapsfører. Irene er allerede en viktig del av ledelsen på kontoret, og vi er trygge på at vi gjennom henne har fått en svært god daglig leder.



Vi ønsker Irene lykke til med oppgaven 😊

MARTIN SVEBESTAD TRER OVER I STILLING SOM RÅDGIVER

Martin Svebestad vil fremover arbeide i stilling som rådgiver. Hovedoppgavene vil i hovedsak dreie seg om eierskifte, utvikling av gardsbruk og andre foretak, og i tillegg oppfølging av noen av kundene på kontoret. Martin vil også bli nyttet i opplæring av nye yngre rådgivere.

UTVIKLING AV DE ANSATTE SOM RÅDGIVERE

Vi har startet et prosjekt for at alle ansatte - hver på sitt felt – skal bli dyktigere og tryggere som rådgivere. Vi ser at både landbruksnæringa og også andre næringer er kommet under sterkere press i forhold til inntjening. Vi mener derfor at god økonomisk rådgiving

kombinert med effektiv regnskapsføring blir stadig viktigere for kunder og medlemmer. Prosjektet går over 2 år, og er støttet med tilskudd fra Rogaland fylkeskommune.

PROSJEKT NY GJØDSELVAREFORSKRIFT

Det har i det siste blitt snakket en del om ny gjødselvarerforskrift. Kort sagt så er det lagt frem to ulike forslag som innebærer en skjerping av krav til sprede-areal på 25% eller 50%.

I all hovedsak er det Rogalandsbonden som vil rammes av denne skjerpingen. NIBIO har estimert at dette vil medføre en kostnad på rundt 12,5 milliarder for landbruket i Rogaland.

Styret i laget har derfor vedtatt at vi skal engasjere oss i denne saken på vegne av våre medlemmer. Vi skal regne på hvordan denne skjerpingen vil påvirke flere landbrukskunder hos oss. De landbrukskundene vi skal benytte i disse utregningene anses som representative for landbruket i området. Tanken er å vise hvordan dette kommer til å ramme på foretaksnivå, basert på faktiske tall.

FORSLAG TIL STATSBUJSJETT FOR 2022

Solberg-regjeringens forslag til statsbudsjett inneholder ingen dramatiske endringer i skatt- og avgiftsområdet. De forslagene som har mest relevans for våre kunder er:

- Rabatten på arbeidende kapital økes fra 45% til 50%
- Bunnfradraget i formuesskatten økes fra 1,5 til 1,6 mill.kr.
- Lavere trinnskatt for trinn 1 og trinn 2, hhv. 0,3 og 0,2%
- Jobbfradrag for unge 17-29 år. Maksimalt fradrag kr 23.500 ved arbeidsinntekt på kr 300.000. Fradraget blir redusert med 10% av arbeidsinntekt over kr 300.000

BYTTE AV LØNNSPROGRAM

Frå Huldt og Lillevik til Visma.net Payroll

Vi har i mange år brukt Huldt og Lillevik som lønnsprogram. Ca 60% av lønnslippene i Norge vert laga i Huldt og Lillevik. Dette er eit gammalt program, og få dataprogram kan skilta med ei levetid på ca 20 år.

Huldt og Lillevik vart til lenge før det var elektroniske skattekort og Altinn. Programmet har vorte utvida og tillpassa samfunnet si digitale utvikling i mange år og har etterkvart blitt tungvindt og tregt å bruka. Ein kan samanlikna det med eit hus som har blitt påbygd mange gonger, til slutt vert det lite funksjonelt og treng totalreovering. Det er slik det er med Huldt og Lillevik. Huldt og Lillevik har fått sluttdato 31.12.22.

Jæren Rekneskapslag har bestemt seg for å bruka Visma.net Payroll som lønnsprogram. Dette er arvtakeren til Huldt og Lillevik. Visma.net Payroll skal innehalda det beste frå Huldt og Lillevik og Visma lønn, som er eit anna lønnprogram med mange brukarar. Vi har i desse dagar så smått starta konvertering av nokre få lønnskunder. Dette er ein stor jobb og heldigvis får vi god hjelp av dataleverandøren. Vi ser for oss å vera ferdige med konverteringa etter sommaren 2022. Planen er å konvertera 5-10 lønnskunder pr veke. Vi kjem til å ta kontakt pr telefon i forkant av konverteringa. Firma med fleire enn 25-30 tilsatte vil etter anbefaling frå dataleverandøren verta konvertert i 2022.

Kva vil bytte av lønnsprogram bety for deg som kunde?

Huldt og Lillevik er eit program som rekneskapslaget har kjøpt og betaler lisens for å bruka, medan Visma.net Payroll er eit skybasert program som er registret på organisasjonsnummeret ditt, og som du som kunde/brukar av programmet må betala for. Betalinga for programmet vil vera pr aktivt arbeidsforhold pr månad og ein kan litt forenkla seia pr lønnslipp som kunne vore kjørt den aktuelle månaden. Dersom du i oktober hadde 20 tilsette i bedrifta di, der 16 er fast tilsette og 4 er ferievikarar og alle 20 får lønn i oktober, får du rekning på 20 arbeidsforhold. I november er det berre dei 16 faste som får lønn, og så gløymmer du å gje beskjed om dei 4 som har slutta. Desse 4 står då med opne arbeidsforhold, men mottok inga lønn. Du vil då få rekning for 20 tilsette i staden for dei 16 som du har.

Pr i dag er prisen pr lønnslipp ca 21-23 kr. Jæren Rekneskapslag vil motta rekning på dette som i neste omgang vil verta vidarefakturert. Tida som rekneskapslaget bruker vert fakturert som tidlegare.

Konverteringsjobben som dataleverandøren utfører for oss er prisa til kr 1000,- pr konvertering og vil verta vidarefakturert.

I Visma.net Payroll kan det opnast opp for at tilsette kan registrera timane sine sjølv og du som arbeidgjevar kontrollerer timane før dei går til utbetaling. Dette er noko vi vil ta i bruk så snart vi er trygge på løysingane, ettersom vi har pr i dag fleire kunder som etterlyser ei slik løysing.

Vi er no i gang med kursing av våre lønnsmedarbeidere og dei første lønningane i Visma.net Payroll vert kjørt ca midt i november.

GAVER I ARBEIDSFORHOLD

Det nærmer jul og tid for julegaver til ansatte og kunder.

Gaver til ansatte: Arbeidsgiver får skattefradrag for gaver innanfor fastsatte beløpsgrenser. Gaven må være noe annet enn penger, da pengegaver blir sett på som lønn. Beløpsgrense for gaver uten spesiell anledning, f.eks julegave er maks kr 5000,-. Beløpet på kr 5000,- gjelder samlet for alle gaver som blir gitt i løpet av året. Dersom arbeidsgiver gir en sommergave på kr 4000,-, er det kr 1000,- igjen til julegave. Det er arbeidsgiver sitt ansvar å ha kontroll når beløpsgrensa på kr 5000,- er nådd. Arbeidstaker kan skattefritt motta gaver for maks kr 5000,- pr år. Dette gjelder samla ved gaver fra arbeidsgiver og tredjeparter. Regelen «en generell ordning i bedriften» for skattemessig fradrag for gaver er opphevet.

Gaver til kunder og forretningsforbindelser, ofte kalt oppmerksomhetsgaver av begrenset verdi, ca. kr 275,- (takseringsreglene for 2020), gir rett til skattefradrag. Dette er ofte blomster, konfekt, vinflaske o.l.

Husk å skrive på bilaget hvem som har fått gavene.

NØKKELTALL I LANDBRUKET FOR 2020

Nå foreligger nøkkeltallene for driftsanalysene blant kundene i regnskapslagene på Jæren og Dalane. Året 2020 ble et spesielt år, med korona, reduksjon i rentene, slutt på grensehandel og økt salg av norsk-produsert kjøtt, samt et generelt godt avlingsår i alle produksjoner. Når året skal oppsummeres gir nøkkeltallene en pekepinn på hvordan det har gått:

- Melkeproduksjonen kom ganske likt ut som i 2019
- Sauehold betydelig bedre enn i 2017-2019
- En liten bedring på ammeku og okseproduksjon
- Bedring på gris, egg og slaktekylling
- Betydelig bedring på korn og potet

Det er viktig å merke seg at nøkkeltallene ikke sier noe om de faste kostnadene og hvordan disse har utviklet seg. Nøkkeltallene sier derfor ikke noe om utviklingen i lønnsomhet; da må man gå ned på individuelt nivå hos den enkelte bonde.

I år vil de fleste oppleve å få økte energikostnader, og dette er en fast kostnad som naturligvis påvirker lønnsomheten hos den enkelte.

Driftsanalysene for 2020 er tilgjengelig på hjemmesiden vår: [Klikk her](#)



SKATTEOPPGJØRET FOR 2020

Skatteoppgjøret for 2020 for siste pulje vil foreligge rundt 21. oktober, og skattelisterne blir lagt ut for søk den 5. november.

Som en del av vårt kontrollarbeid vil vi sjekke skatteoppgjørene for våre kunder og gi beskjed dersom det ikke er samsvar mellom vår skatteberegning og Skatteetatens beregning. De fleste skatteoppgjørene har vi tilgang til via Altinn, men noen får kun skatteoppgjøret på papir, og disse må vennligst levere skatteoppgjøret til sin regnskapsfører for kontroll.

PERSONALNYTT



Dagny Undheim

Etter å ha jobbet hos oss i 4 år, har Dagny valgt å søke nye utfordringer. Vi vil takke Dagny for innsatsen - og ønsker henne lykke til videre 🍀

FRIST 2 MND. MVA

Termin	Frist levering bilag til oss
5	20. november
<u>6</u>	<u>20. januar</u>

